

Samvirket er et mødeforum for frivillige og offentlige personer i Gellerupområdet, der repræsenterer klubber og idrætsforeninger, kulturelle foreninger, GLOBUS1, skoler, biblioteket, Folkeinformation, kirken, de lokale moskeer, fællesrådet, lokalpolitiet, social- og beskæftigelsesforvaltningen, ildsjæle, boligforeningen samt afdelingsbestyrelserne i Gellerup og på Toveshøj.



Referat – Arbejdsdag i Samvirkets styregruppemøde den 4. februar 2017 i Det Boligsociale Sekretariatet, Gudrunsvej 10A.

Arbejdsdag i Samvirkets styregruppe

Formål: at lære hinanden at kende og lægge samvirkets strategi for 2017.

Deltagere: (navn x11).

Referent: (navn)

Ordstyrer: (navn)

Dagsorden

1. Velkomst v/ (navn) og (navn)
2. Præsentationsrunde - (mit navn - meget kort hvem er jeg - og hvad vil jeg gerne gøre for Samvirket i 2017, som jeg synes er rigtig godt)
3. Intro om Samvirket Vision – Mission og værdier
4. Sekretærernes rolle herunder fastlæggelse af dagsordner
5. Samvirkets strategi, mål for 2017 og fremtidig drift fra 2018 – udarbejdelse af strategi for 2017 - herunder drøftelse af hvordan lokalområdets interesser fortsat skal blive varetaget, og hvordan fastholdes det gode samarbejde i Gellerup/Toveshøj i forbindelse med de mange fysiske forandringer og ændringer i beboersammensætningen. Input til hvordan Samvirket kan blive boostet også i forhold til nye beboer/projekter/tiltag
6. Økonomi i Samvirket og orientering om Samvirkets Aktivitetsmidler. Herunder drøftelse af omorganisering af disse midler: se klip fra referat nedenfor samt evt. nedsættelse af baggrundsgruppe
7. Årshjul for kendte aktiviteter i Gellerup/Toveshøj i 2017
8. Årsplan for Styregruppen (fastlæggelse af mødedage for Styregruppen) og kommende introdag
9. Møde om Børneopdragelse 27. februar i Foreningernes Hus / hvem gør hvad?
10. Næste kvartalsmøde – indhold
11. Kort orientering om arbejdet med Samvirkets Website
12. Fastsættelse af strategi for 2017
13. Evt. – herunder "Hvad tager jeg med mig fra dagens møde"

Pkt. 1. og 2. Velkomst og præsentationsrunde

(navn) og (navn) har budt alle i den nye styregruppe velkommen, og medlemmerne præsenteret hinanden for hinanden.

Pkt. 3. Samvirkets intro film <https://www.youtube.com/watch?v=kPvs7y23MAQ>

Samvirkets Vision, mission, værdier og metode er blevet præsenteret.

Visionen skal afspejle den gæstfrihed, som man oplever i Samvirket. Vi tænker videre over en formulering til næste styregruppemøde.

Endnu en værdi har medlemmerne i styregruppen været enig om at tilføje: 5. Vi har tillid til hinanden.

Vision for Samvirket / Hvad vil vi opnå

Vi ønsker at være med til at skabe et velfungerende område

Samvirkets mission / Det gør vi ved at:

1. Udvikler området i fællesskab
2. Styrke og Samler kræfterne i området
3. Deler erfaringer og tager ansvar for vores område.

Værdier / Hvorfor vil vi samvirke

1. Vi ser muligheder i alle mennesker
2. Vi tror, at sammen kan vi gøre en forskel.
3. Vi mener, at forskellighed er en styrke
4. Vi lærer ved at lytte til hinanden
5. Vi har tillid til hinanden

Metoder / Hvordan gør vi det

1. Involverer og samler alle kræfter, der interesserer sig for lokalområdet.
2. Samler forskellige syn på tingene.
3. Fortæller hvad der foregår.
4. Hjælper mennesker til at hjælpe hinanden

Pkt. 4. Samvirkets sekretærenes rolle

Samvirket har to sekretærer. Den ene er kommunal på fem timer, og den anden er ansat i den boligsociale helhedsplan på ti timer. Sekretærerne har til ansvar at sørge for

- 1- At styregruppens møder og arbejdsdag bliver afholdt
- 2- Dagsordner bliver lavet og sendt til tiden
- 3- Referaterne bliver skrevet.
- 4- Koordinerer fælles initiativer
- 5- Følger op på de temaer, der udspringer af samvirkets kvartalsmøder.
- 6- Vedligeholder Samvirkets hjemmesiden

Pkt. 5. Samvirkets strategi

Hvad samvirket bør fokusere sig på i 2017 og frem til 2018

Repræsentanter fra Brabrand Boligforening, Aarhus Kommune, afdeling 4 og 5 har fortalt om de emner, som de har fokus på i 2017.

(navn): i 2017 afsluttes den nuværende helhedsplan. Den 1. sep. skal den nye helhedsplan for 2018-21 sendes til godkendelse. Der arbejdes på følgende tre temaer: uddannelse, beskæftigelse og medborgerskab. Der bliver færre og større projekter, hvor der åbnes op for mulighed for fleksibilitet og løbende ændringer i forhold til opståede behov.

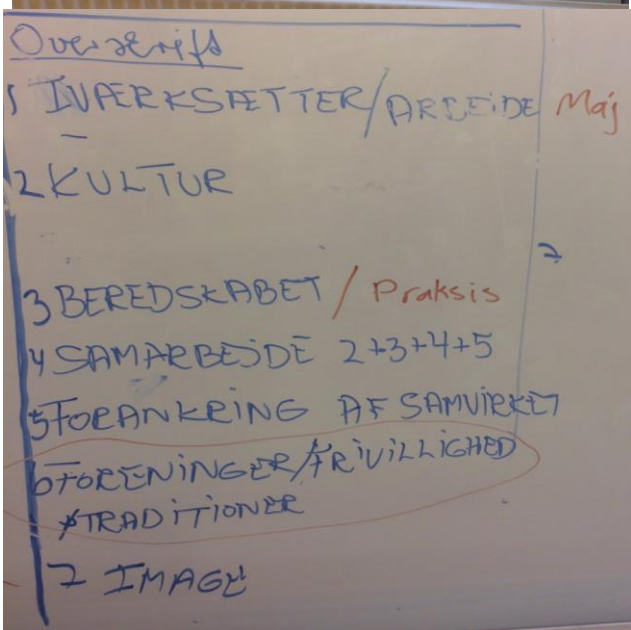
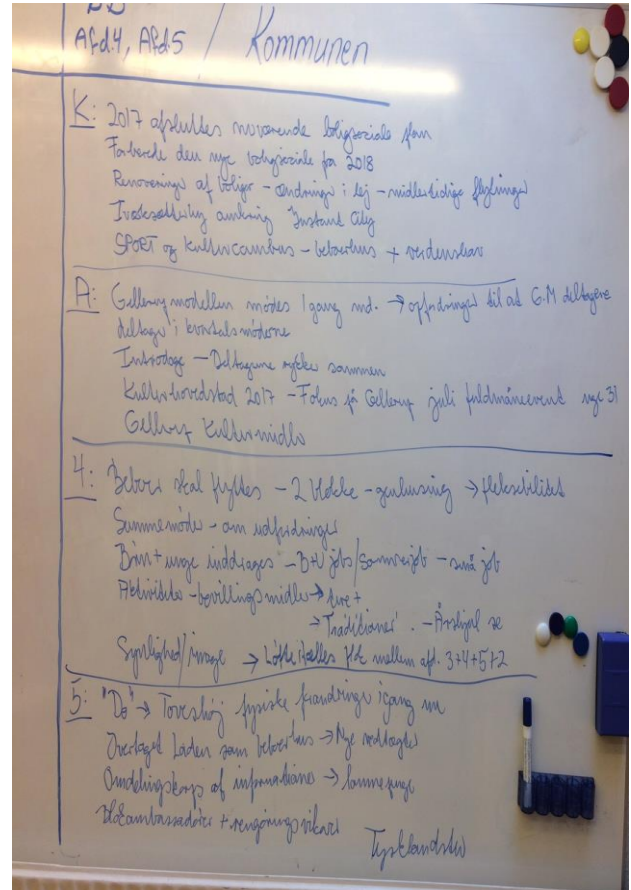
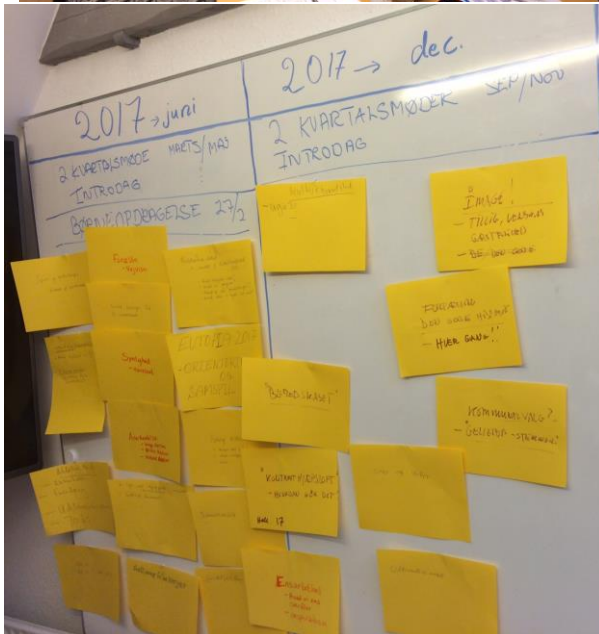
(navn): Gellerupmodellen mødes den 1. torsdag om måneden. De opfordres til at deltage i kvartalsmøderne og introdage.

Kulturhovedstad 2017 – fokus på Gellerups Fuldmåneevent i juli – uge 30

Afd. 4, Abdinasir: der vil være mange beboer, som skal genhuses grundet renovering og ombygning af lejlighederne. Vi løfter området ved at skabe små jobs for eks. sommerjob for unge. Vi bevilger tilskud til aktiviteter for beboerne for eks. til lejre, foredrag, dimissionsfest, sommerfest og andre store arrangementer. Ønske mere samarbejde mellem afdelinger, især med afd. 5 og 3 og måske 2.

Afd. 5, (navn): fysiske forandringer i Toveshøj, lige pt. forlænges Lenesvej til Bazaren. Laden er overtaget af afd. 5, og der udarbejdes ny vedtægter og retningslinjer. Beboerne skal også kunne både bruge og leje Laden. Afdeling 5 holder flere åbne aktiviteter og arrangementer. I år vil vi gerne arrangere ”Tysklandstur” sammen med afdeling 4.

Derefter har alle styregruppemedlemmer skrevet på gule sedler de ting som, de synes at Samvirket bør fokusere på i 2017.



Ud fra de gule sedler har vi fået følgende:

- Iværksætter/ Iværksætter kurser
- Instant City (iværksætter by) hvem hjælper til?
- Erhvervsmesse (navn) er mulighed.
- Jobs
- konflikthåndtering kurser
- Temperatur måler
- unge og stoffer
- Vision og gæstfrihed – Tillid
- Evalueringsmetoder

- Kulturhovedstad 2017- hvad betyder det? Hvad er igangsat? Hvad er forventninger? Hvad kan vi byde ind med?
- Fuldmåne event uge 30
- EUTIOPIA 2017 – orientering og samspil
- Gellerup Kulturmidler/ hvem kan søge, hvor meget kan man søge og krav? ønske at Samvirket vil hjælpe afdeling 3, 4 og 5 til at holde fest sammen
- Ensartethed/ hvad er vi ens områder/ inspiration
- Kontanthjælpsloft/ hvordan går det
- Aktiviteter – Dimissionsfest, Uddannelsesmesse, Grundlovsfest
- Foredrag
- Forældre –vejviser
- Kommunalvalg/ Gellerup stemmer
- invitere foreninger ind til kvartalsmøder
- Anerkendelse af alle aktive, unge, ældre og voksne
- Synlighed – værested
- Mangfoldigforening
- Foreninger (stærke og svage)
- Fortælle den gode historie
- Gellerup filmprojekt
- Sport og Kultur campus – fortælle på kvartalsmøde
- Boligsociale helhedsplan 2018-21

Pkt. 6. Økonomi/ Aktivitetsmidler

Aktivitet midler har nu kørt i fem periode efter Point System. Det er en læreproces for foreningerne at kunne mestre planlægning, udvikling og/eller kvalificering af aktiviteter. Point Systemet bakker også op om samarbejde på tværs af etnicitet og forskellige kulturer.

Aktivitetsmidler er blevet evalueret løbende, men der er brug for endnu flere forbedringer. Derfor besluttede den afgående Styregruppe, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som har til opgave at planlægge en proces for præcisering af retningslinjerne og som har dialog med foreningerne. (navn), (navn), (navn), (navn), (navn) og (navn) meldte sig til arbejdsgruppen.(navn) indkalder gruppen til møde.

Pkt. 7. Årshjul for fællesaktiviteter

Årshjul af fælles arrangementer og traditioner er blevet lavet i samarbejder med foreninger og bestyrelser i afd. 4 og 5. Årshjulet sendes til www.gellerup.nu mhp. at de forskellige aktiviteter lægges ind i kalenderen, så alle kan se de planlagte aktiviteter, samt få oplysninger på de enkelte aktiviteters tovholdere.

Pkt. 8. samvirkets årshjul

Datoerne er nu fastlagt. Der er evalueringsmøde for Styregruppen den. 19. dec. Ligesom der vil komme en ekstra arbejdsdag if. med forankring/ udvikling af Samvirket.

.Samvirkets årshjul	
Kvartalsmøder: kl. 16.30 – 19.30 Tirsdag den 28. marts Tirsdag den 23. maj Tirsdag den 26. sep. Tirsdag den 28. nov.	Styregruppemøder: Tirsdag den 28.februar/ planlægning af kvartalsmødet d. 28. marts Tirsdag den 25. april/ planlægning af kvartalsmødet d. 23. maj Tirsdag den 5. september/ planlægning af kvartalsmødet d. 26. sep. Tirsdag den 31. oktober / planlægning af kvartalsmødet d. Tirsdag den 19. december/ Evaluering af årets indsats og planlægning af årsmødet 2018
Introdagene: 8.30 - 15 Tirsdag den 14. marts Tirsdag den 12. sep.	Årsmødet forventes afholdes den 30. januar

Pkt. 9. Børneopdragelse

(navn) har reserveret salen i Foreningernes Hus for arrangementet den 27. februar af med (navn). (navn) og (navn) meldte sig til arbejdsgruppen, og følger sammen med (navn) op på temaet om børneopdragelse og arrangementet den 27. februar.

Pkt. 10. Kvartalsmøde den 28. marts kl. 16.30 – 19.30

- Samvirkets Strategi – Samvirkets styregruppe (hvad vi vil gerne fokusere på i 2017)
- Eutopia 2017 uge 30
- Processen med Den Boligsociale Helhedsplan – Gensidighed og forventninger
- Den fysiske helhedsplan -Byparken
- Foreningernes fem minutter – erfaringer
- Den gode historie
-

Pkt. 11. Orientering om websiden

(navn) og (navn), som er i Praktik i gellerup.nu er i gang med at fortynde hjemmesiden og arkivere de informationer og materialer, der er forældet.

Pkt. 12. Fastlæggelse af strategien

Med input fra de gule sedler fra styregruppen i brainstormen, har vi følgende overskrifter:

➤ **Iværksætter/ Iværksætter kurser**

- Instant City (iværksætter by) hvem hjælper til?
- Erhvervsmesse (Navn) er mulighed.
- Jobs

I den forbindelse kan samvirket være brobygger og informationskilde if. med Iværksætter by. Tema med til kvartalsmødet i maj..

Beredskabet

- konflikthåndtering kurser
- Temperatur måler/ Tryghedsbarometer
- unge og stoffer

Samvirket kan koordinere med beredskabet og kontakte (navn) mht. kurser.

Tryghedsbarometer kan (navn) fortælle til kvartals møder.

➤ **Forankring/ udvikling af Samvirket**

- Vision og gæstfrihed – Tillid
- Evalueringsmetoder

En ekstra arbejdsdag holdes sammen med afdelingsbestyrelserne for at snakke forankring / udvikling af samvirket.

➤ **Kultur**

- Kulturhovedstad 2017- hvad betyder det? Hvad er igangsat? Hvad er forventninger? Hvad kan vi byde ind med?
- Fuldmåne event uge 30
- EUTIOPIA 2017 – orientering og samspil
- Gellerup Kulturmidler/ hvem kan søge, hvor meget kan man søge og krav?

(navn) fra Kulturhovedstad 2017 kan fortælle, hvad de har af planer og arrangementer.

➤ **Samarbejde mellem afdelinger 2+3+4 og 5**

- Ensartethed/ hvor er vi ens, på hvilke områder/ inspiration
- Kontanthjælpsloft/ hvordan går det

➤ **Frivillighed/ Foreninger og traditioner**

- Aktiviteter – Dimissionsfest, Uddannelsesmesse, Grundlovsfest
- Foredrag
- Forældrevejviser
- Ønske at Samvirket vil hjælpe afdeling 3, 4 og 5 til at holde Eidfest sammen
- Kommunalvalg/ Gellerup stemmer
- Invitere foreninger ind til kvartalsmøderne
- Anerkendelse af alle aktive, unge, ældre og voksne
- Synlighed – værested
- Mangfoldigforening
- Foreninger (stærke og svage)

Det er en koordinering opgav. Desuden ligger mange af disse punkter som opgaver under Foreningsunderstøttelse.

➤ **Image**

- Fortælle den gode historie
- Gellerup filmprojekt/ gellerup.nu

De gode historier kan fortællles til kvartalsmøder. Filmprojekt Gellerup kan dække møderne og laver små film, og gellerup.nu kan skriver historier.

➤ **Den Fysiske og Den Boligsociale Helhedsplan**

- Sport og Kultur campus – fortælle på kvartalsmøde
- Boligsociale helhedsplan 2018-21

Både den fysiske og den boligsociale helhedsplan skal med på Samvirkets kvartalsmøder med fokus på det nye og ændringer.

(navn), (navn) og (navn) er gået kl. 14.30, da de skal til andre møder.

Pkt. 13. Evt. Hvad tager jeg med mig fra dagens møde?

(navn): har lært andre at kende, og det er jeg glad for. Det var en god dag.

(navn): Masser af nye informationer, har været lidt hårdt, da det er første gang, jeg er med. Derfor har jeg stillet så mange spørgsmål.

(navn): god snak i pauserne, og det hele har været rigtig godt.

(navn): godt samarbejde i styregruppen med god stemning, og jeg vil gøre min bedste for at løfte området.

(navn): det er en rigtig god dag. Jeg synes, at det er blevet bedre end sidste år. Alle er kommet med god stemning og god energi. Vi har, hvad der skal med hele året igennem.

(navn): meget positiv overrasket over, hvor meget indflydelse Samvirket har. Er meget glad for at være her og har lyttet meget og sagt lidt, da jeg er ny her og prøver at følge med, men jeg skal nok komme med meget mere input til næste gang.

(navn): har været en meget spændende dag

(navn): Dejligt at være her igen, og lære de nye at kende. Mange kender jeg i forvejen, men god plan/ strategi vi har lavet sammen.

(navn) og (navn): tak for i dag. Næste møde er den 28. februar 2017.